

Sumitomo Corporation Group

Slavery and Human Trafficking Statement for the Fiscal Year 2020

Sumitomo Corporation (SC) Group is committed to improving its practices to combat modern slavery and human trafficking. This statement has been published in accordance with [the UK Modern Slavery Act 2015](#) and constitutes SC Group's modern slavery and human trafficking statement for the fiscal year 2020 ended March 31, 2021. The statement has been approved by the board of directors of SC as the parent company of SC Group every year. This statement was approved by the board of directors of SC on August 30, 2021.

Background and organisational structure

SC Group is an integrated corporate group committed to business activities in a wide range of industries with over 130 offices and subsidiaries in over 60 countries and a network of over 900 group companies worldwide. With its global network and based on trust from companies in various industries and from consumers, SC Group engages in multifaceted business activities by making the most of its integrated corporate strength. These business activities include sales of a variety of products and services within Japan, import and export, trilateral trade, and domestic and international business investments. SC Group employs over 70,000 people.

For more information on SC Group's business overview, please visit the following link:

<https://www.sumitomocorp.com/en/jp/about>

Steps taken to ensure that modern slavery and human trafficking are not taking place in SC Group's business and supply chains

At the core of SC Group lies [Sumitomo's Business Philosophy](#), which has been passed down and followed faithfully for more than 400 years since Masatomo Sumitomo (1585-1652) had founded. [Our Corporate Mission Statement \(Management Principles and Activity Guidelines\)](#) is based on this philosophy and represents SC Group's fundamental and ultimate value standard. In the Corporate Mission Statement, it clearly states that SC Group respects the personality of each individual and places prime importance on integrity and sound management.

We also identified our [“Six Material Issues to Achieve Sustainable Growth with Society”](#) in 2017, a set of social issues that SC Group regards as important and should prioritize addressing through its business activities as well as the challenges SC Group needs to

overcome in creating solutions. SC Group positions these material issues as an important factor in developing business strategies and in the decision-making process for individual businesses.

To enhance our sustainability management, we have identified our [“Six Key Social Issues and the Long-term Goals”](#) in 2020. The six key social issues are related to our business that we address through our business and corporate activities and consist of two themes: the sustainability of society and development and evolution of society. As one of the six key social issues, we have set "respect for human rights" and "to respect human rights through all of our businesses and supply chains" as its long-term goals.

In addition to the long-term goals, we will further determine [medium-term targets and KPIs](#), which will guide us in addressing these social issues in a quantifiable way. In the interest of accountability, our progress will be monitored and disclosed to its stakeholders.

SC Group takes its commitment to tackling modern slavery and human trafficking very seriously. We set out below the steps SC Group has taken to help ensure that modern slavery and human trafficking are not taking place in SC Group’s business or supply chains:

[*SC Group’s Human Rights Policy*](#)

We respect [“the International Bill of Human Rights”](#) and [the International Labor Organization’s “Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work”](#), and we operate in accordance with [“the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights”](#).

In line with [SC Group’s Human Rights Policy](#), i) we strive to identify and to prevent or mitigate any adverse impact on human rights through the implementation of human rights due diligence processes, ii) where we identify that our group’s practices have caused or contributed to an adverse impact on human rights, we will endeavor to take appropriate remedial measures, iii) we will seek to improve and progress human rights measures through engagement and dialogue with relevant stakeholders, and so on.

Human Rights Due Diligence

In accordance with [the SC Group Human Rights Policy](#), we began human rights due diligence in 2020 so that we can identify, prevent, mitigate and account for how we address any adverse human rights impact that SC Group business activities may cause or contribute to.

Our human rights due diligence is conducted through a process in accordance with international guidelines including [the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights](#), [United Nations Guiding Principles Reporting Framework](#), and [OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct](#). As a first step in 2020, we identified eight salient human rights issues that should be addressed with priority so that we can assess impacts concerning human rights throughout SC Group,

by the desktop survey, interviews of experts on business and human rights and internal interviews.

Identified eight salient human rights issues are as follows ;

Labor conditions (wages and working hours), Freedom of association and the right to collective bargaining, Forced labor and child labor, Occupational health and safety, Health and safety of local residents, Land rights, Discrimination and harassment, and Personal information and privacy.

We believe that the human rights of workers throughout the supply chain including SC Group employees are essential as the foundations of business. In addition to the freedom of association and collective bargaining rights, forced labor and child labor, and discrimination and harassment, which are related to [the four core labor standards of the International Labour Organization \(ILO\)](#), we also take action to address labor conditions and occupational health and safety. SC Group engages in business with strong ties in local communities centered on the infrastructure business and resource development, and we have a responsibility to protect the health and safety of local residents and land rights. Moreover, since SC Group engages in wide-ranging business, we have positioned the personal information and privacy of stakeholders including customers as priority issues.

For each of these issues, we will investigate and carry out action plans to prevent and mitigate specific risks with priority on areas of high risk in SC Group's business.

[SC Group's CSR Action Guidelines for Supply Chain Management](#)

We have established [the SC Group CSR Action Guidelines for Supply Chain Management](#). Through the implementation of these guidelines, we are aiming to realize a sustainable society by working together with our suppliers, business partners and contractors, etc. to achieve responsible value chain management. As part of these guidelines, we set out its values to "Respect for human rights and not to be complicit in human rights abuses" and to "Prevent forced labor, child labor and the payment of unfairly low wages." These principles establish the overarching guidelines encompassing our commitment to combating modern slavery and human trafficking.

In the event that we find violations of these guidelines in our supply chains, we will urge the suppliers, business partners or contractors, etc. to remedy and improve the situation, while providing support to them as needed. However, if there are no improvements to the situation by them, we will consider carefully whether to continue our business with them or not.

[Enhancement of SC Group Governance](#)

In order to embody "Management base SHIFT" in [the Medium-Term Management Plan SHIFT 2023](#), we are working on "Enhancement of SC Group Governance" aiming to improve business quality and corporate value through internal control for all

consolidated subsidiaries. Specifically, we have introduced a governance framework that uses SC Group standard tool called Basic Elements to visualize the internal control status of each group company and solve issues identified through “dialogue” with the parent company.

The Basic Elements include “Respect for Human Rights”, “Labor Management, Health, Safety and the Environment”, and “Supplier Management”, and if there are issues, we formulate a response policy according to its business nature and regional conditions. Through regular monitoring, we will continue working to prevent modern slavery and human trafficking in SC Group’s business or supply chains through further enhancing governance considering its business nature and regional conditions.

Social and Environmental Risk Management in Individual Project

In order to promote social and environmental risk management for each business, taking into account the nature of the business and the characteristics of the region where it operates, we established a management system that considers social and environmental impacts when making decision on a new investment, by utilizing an assessment sheet for social and environmental risks, and by having the Corporate Sustainability Department, a specialized organization for social and environmental issues, participate in the process of deliberations.

After the implementation of each investment, we monitor the status of social and environmental risk management and if any issues arise, we will work for improvements according to the characteristics of the business.

[Active commitment to the UN Global Compact](#)

We signed [the UN Global Compact](#) and declared its support for the 10 principles in March 2009 as the parent company of SC Group. This international sustainability related initiative shares the same values as our Corporate Mission Statement. With our participation in the Global Compact, we have committed ourselves to further increasing corporate value by constantly seeking out areas of our business activities that can be improved in light of the values advocated by the 10 principles. The UN Global Compact has been referred also through the internal auditing process of SC Group.

[Training](#)

In order to raise our awareness especially about modern slavery, we have utilized an American NGO Verite's free e-Learning of Supply Chain Accountability on forced labor and human trafficking as a useful training material, which is one of the referred tools on ['Transparency in Supply Chains: A Practical guide' published by UK Home Office](#).

Since SC Group conducts a wide range of business in multiple sectors, the associated risks vary, however the eradication of any instances of modern slavery and human trafficking remains a key priority.

We will continue to undertake these efforts aimed at ensuring that no modern slavery or human trafficking of any form exists in our business and supply chains.

September 27, 2021

Hideki Yamano
Representative Director,
Senior Managing Executive Officer,
Chief Strategy Officer and Chief Information Officer
Sumitomo Corporation

Katsuya Okuyama
President & CEO
Summit Pharmaceuticals International
Officer Corporation

This statement covers the following consolidated subsidiaries, and please refer to the appendix for each company's initiatives;

- Edgen Group Inc.
- Edgen Murray Europe Ltd.
- Eryngium Ltd.
- Fyffes Group Ltd.
- Fyffes Ltd.
- Fyffes Tropical (Ireland) Ltd.
- Howco Group Plc
- Kienle + Spiess GmbH
- Moto-Pfohe Eood
- Pacific Summit Energy LLC
- SC Foods Co., Ltd.
- Sumi Agro Europe Ltd.
- Sumi Agro Ltd.
- Sumisho Aero-Systems Corporation
- Sumisho Global Logistics Co., Ltd.
- Sumitomo Corporation Power & Mobility Co., Ltd.
- Sumitomo Corporation Asia & Oceania Pte. Ltd.
- Sumitomo Corporation Europe Ltd.
- Sumitomo Corporation Global Commodities Ltd
- Sumitomo Corporation Middle East FZE
- Sumitomo Corporation of Americas
- Sumitomo Corporation Saudi Arabia Ltd.
- Sumitomo Corporation (Shanghai) Ltd.
- Sumitomo Deutschland GmbH
- Sumitomo Shoji Chemicals Co., Ltd.

- Summit Agro International Ltd.
- Summit Exploration and Production Ltd.
- Summit Energy & Resources Pte. Ltd.
- Summit Motors Ljubljana, Export-Import-Distribucija, D.O.O.
- Summit Motors Slovakia, Spol.S.R.O.
- Summit Pharmaceuticals Europe Srl.
- Summit Pharmaceuticals International Corporation
- Tecnologia Para la Construccion Y Minería S.L.

住友商事グループ

2020 年度 現代奴隷法に係る声明(仮訳)

住友商事グループは、取引先やビジネスパートナーとともに、世界における奴隷労働や人身売買等の撲滅に努めていきます。

本声明は、[英国現代奴隷法](#)に従い、住友商事グループの2020年度の取り組みを公表するものです。住友商事はグループの親会社として毎年、本件声明を取締役会で決議しており、この声明は2021年8月30日開催の取締役会にて承認しております。

組織について

当社グループは、国内及び海外の60カ国以上に130超の拠点を持ち、900社を超える事業会社を通じて、さまざまな産業分野で多くの取引先や消費者との信頼関係をベースに、多様な商品・サービスの国内販売、輸出入および三国間取引、さらには国内外における事業投資など、総合力を生かした多角的な事業活動を展開しており、70,000人以上が就業しています。

当社グループの事業詳細につきましては、以下のウェブサイトをご覧ください。

<https://www.sumitomocorp.com/ja/jp/about>

住友商事グループの事業およびサプライチェーンにおける現代奴隷防止に関する取り組み

当社グループの根幹には、住友政友(1585-1652)による創業以来、400年にわたって脈々と受け継がれてきた「[住友の事業精神](#)」があります。これを礎に「[住友商事グループの経営理念・行動指針](#)」を策定し、価値判断のよりどころとして確立させており、その中で「人間尊重を基本とし、信用を重んじ確実を旨とする」と明確にうたっています。

また、2017年には、事業活動を行うにあたり、特に重要と捉え、解決に向けて優先的に取り組む社会課題と、解決に取り組む上での当社グループ自身の課題を「[社会とともに持続的に成長するための6つのマテリアリティ\(重要課題\)](#)」として特定しており、事業戦略の策定や個々のビジネスの意思決定プロセスにおける重要な要素と位置づけています。

2020年には、サステナビリティ経営の高度化の一環として、「社会の持続可能性」と「社会の発展と進化」の2つのテーマを柱に6つの重要社会課題と長期目標を定め、重要社会課題の一つに「人権尊重」を掲げ、長期目標として「全事業・サプライチェーンにおける人権の尊重」を設定しました。今後、具体的なアクションプランを含む中期目標並びに KPI (重要な評価指標)を設定し、モニタリングを実施、取組みを推進するとともに、その進捗を開示していきます。

当社グループは、現代奴隷に関する問題を真摯にとらえ、その事業およびサプライチェーンにおける現代奴隷の防止に向けて、以下のような取り組みを行っています。

住友商事グループ人権方針

当社は、「国際人権章典」および国際労働機関(ILO)の「労働における基本的原則及び権利に関する宣言」が定める人権を尊重し、国連「ビジネスと人権に関する指導原則」に則って活動すべく、「住友商事グループ人権方針」において、i)人権デューデリジェンスの取組みを通じ、人権への負の影響の特定・防止・軽減に努めること、ii)当社グループの活動が人権に負の影響を与えていること、または助長したことが明らかとなった場合には、適切な措置を講じることでその救済に努めること、iii)ステークホルダーとの対話・協議により人権尊重の取組みの向上と改善に努めること、等を定めています。

人権デューデリジェンス

当社は、人権方針に基づき、当社グループの事業活動に与える人権へのリスクを特定・防止・是正するために、2020年より人権デューデリジェンスを開始しました。当社の人権デューデリジェンスは、国連「ビジネスと人権に関する指導原則」、「国連指導原則報告フレームワーク」、「OECD 責任ある企業行動のためのデューデリジェンスガイドライン」など、国際的なガイドラインに沿ったプロセスで実施しています。

最初のステップとして、グループ全体の人権への影響・リスクを評価すべく、デスクトップ調査・専門家へのヒアリング・社内インタビューを行い、当社グループが優先的に対応すべき、8つの顕著な人権課題を特定しました。

特定した8つの顕著な人権問題は、次のとおりです。

「労働条件(賃金・労働時間)」「結社の自由と団体交渉権」「強制労働・児童労働」「労働安全衛生」「地域住民の健康安全」「土地の権利」「差別・ハラスメント」「個人情報・プライバシー」

当社グループの従業員を含むサプライチェーン全体の労働者の人権はビジネスの基盤にかかわる重要な課題であり、国際労働機関(ILO)の4つの中核的労働基準にも関連する「結社の自由と団体交渉権」、「強制労働・児童労働」、「差別・ハラスメント」に加え、「労働条件」「労働安全衛生」に取り組んでいきます。当社グループでは、インフラ事業や資源開発を含め地域社会に深く根差した事業を行っており、「地域住民の健康安全」や「土

地の権利」を尊重する責任があります。また、幅広い事業を行っていく上で、顧客や消費者の「個人情報・プライバシー」についても重要な課題の一つと位置付けています。

今後、これらの課題毎に、当社グループの事業でリスクの高い分野から優先的に、具体的なリスク防止・軽減のための行動計画を検討・実行していきます。

住友商事グループのサプライチェーン CSR 行動指針

当社は、持続可能な社会の実現に向けて、取引先や事業パートナーとともに社会的責任を果たすべく、「住友商事グループのサプライチェーン CSR 行動指針」を制定しています。その中で「人権を尊重し、人権侵害に加担しない」、「強制労働・児童労働・不当な低賃金労働を防止する」とうたっており、現代奴隷の防止に関する指針としています。

万が一、本行動指針に抵触する事態が判明した場合には、まず当該取引先や事業パートナーに対し改善を促すとともに、必要に応じて指導・支援を行い、事態の改善を求めています。継続的な指導・支援を実施したにもかかわらず、是正が困難と判断された場合には、当該取引先や事業パートナーとの取引を見直していきます。

グループガバナンスの高度化

当社は、中期経営計画 SHIFT2023における「経営基盤のシフト」を具現化するため、全ての連結子会社を対象に、内部統制を通じた業務品質および企業価値向上を目指す「グループガバナンスの高度化」に取り組んでいます。具体的には、Basic Elements というグループ標準ツールを活用し、グループ各社の内部統制状況を可視化し、親会社との「対話」を通じて認識された課題を解決していくガバナンスのフレームワークを導入しています。

この Basic Elements には「人権の尊重」、「労務管理、安全衛生管理」及び「サプライヤー管理」の各項目が含まれており、それらの状況を定期的にモニタリングし、課題がある場合、各事業の特性に応じた対応方針を策定することにより、当社グループは引き続き、自らの事業およびサプライチェーンにおける現代奴隷の防止に向けて取り組んでいきます。

社会・環境関連リスク管理

当社は、当社グループの各事業について、事業内容や地域の特性に応じたリスク管理を推進すべく、新規投資の申請時に、所定の評価シートを活用して、各事業の内容・地域特性等から想定される機会・リスクを洗い出すとともに、そのリスクに応じて、社会課題への対応に関する専門組織であるサステナビリティ推進部が審議過程に参加するなど、リスク状況に応じた意思決定を行う体制を整えています。

投資実施後も各事業会社の社会・環境リスク管理状況のモニタリングを行い、課題がある場合には改善に取り組みます。

国連グローバル・コンパクトへの積極的な参画

当社は2009年3月、当社グループの経営理念と共通の価値観を提唱する[国連グローバル・コンパクト10原則](#)に署名し、常に同10原則の価値観を企業活動に照らして改善点を見極め、より一層の企業価値向上に取り組んでいます。内部監査においても同10原則を参照しています。

研修

当社は、現代奴隷に関する当社グループ内の理解を深め、意識を高める為、[英国内務省が発行する英国現代奴隷法への対応ガイダンス](#)上で研修ツールの一つとして推奨されている米国 NGO (Verite) による強制労働と人身売買に関する英語版無料 e-Learning の受講を当社グループ内で推進しています。

当社グループはさまざまな分野の事業に従事し、関連するリスクも多岐にわたりますが、現代奴隷の撲滅はどの分野においても重要だと考えており、引き続き、現代奴隷の防止に関する取り組みを継続していきます。

2021年9月27日

山埜 英樹

住友商事株式会社

代表取締役 専務執行役員

コーポレート部門 企画担当役員 CSO・CIO

奥山勝也

住商ファーマインターナショナル株式会社

代表取締役社長

なお、この声明は、以下の連結子会社を対象に含んでおり、各社の取組みは付属書をご参照下さい。

- Edgen Group Inc.
- Edgen Murray Europe Ltd.
- Eryngium Ltd.
- Fyffes Group Ltd.
- Fyffes Ltd.
- Fyffes Tropical (Ireland) Ltd.
- Howco Group Plc
- Kienle + Spiess GmbH

- Moto-Pfohe Eood
- Pacific Summit Energy LLC
- 住商フーズ株式会社
- Sumi Agro Europe Ltd.
- Sumi Agro Ltd.
- 住商エアロシステム株式会社
- 住商グローバル・ロジスティクス株式会社
- 住友商事パワー&モビリティ株式会社
- Sumitomo Corporation Asia & Oceania Pte. Ltd.
- Sumitomo Corporation Europe Ltd.
- Sumitomo Corporation Global Commodities Ltd.
- Sumitomo Corporation Middle East FZE
- Sumitomo Corporation of Americas
- Sumitomo Corporation Saudi Arabia Ltd.
- Sumitomo Corporation (Shanghai) Ltd.
- Sumitomo Deutschland GmbH
- 住友商事ケミカル株式会社
- 住商アグロインターナショナル株式会社
- Summit Exploration and Production Ltd.
- Summit Energy & Resources Pte. Ltd.
- Summit Motors Ljubljana, Export-Import-Distribucija, D.O.O.
- Summit Motors Slovakia, Spol.S.R.O.
- Summit Pharmaceuticals Europe Srl.
- 住商ファーマインターナショナル株式会社
- Tecnologia Para la Construccion Y Minería S.L.